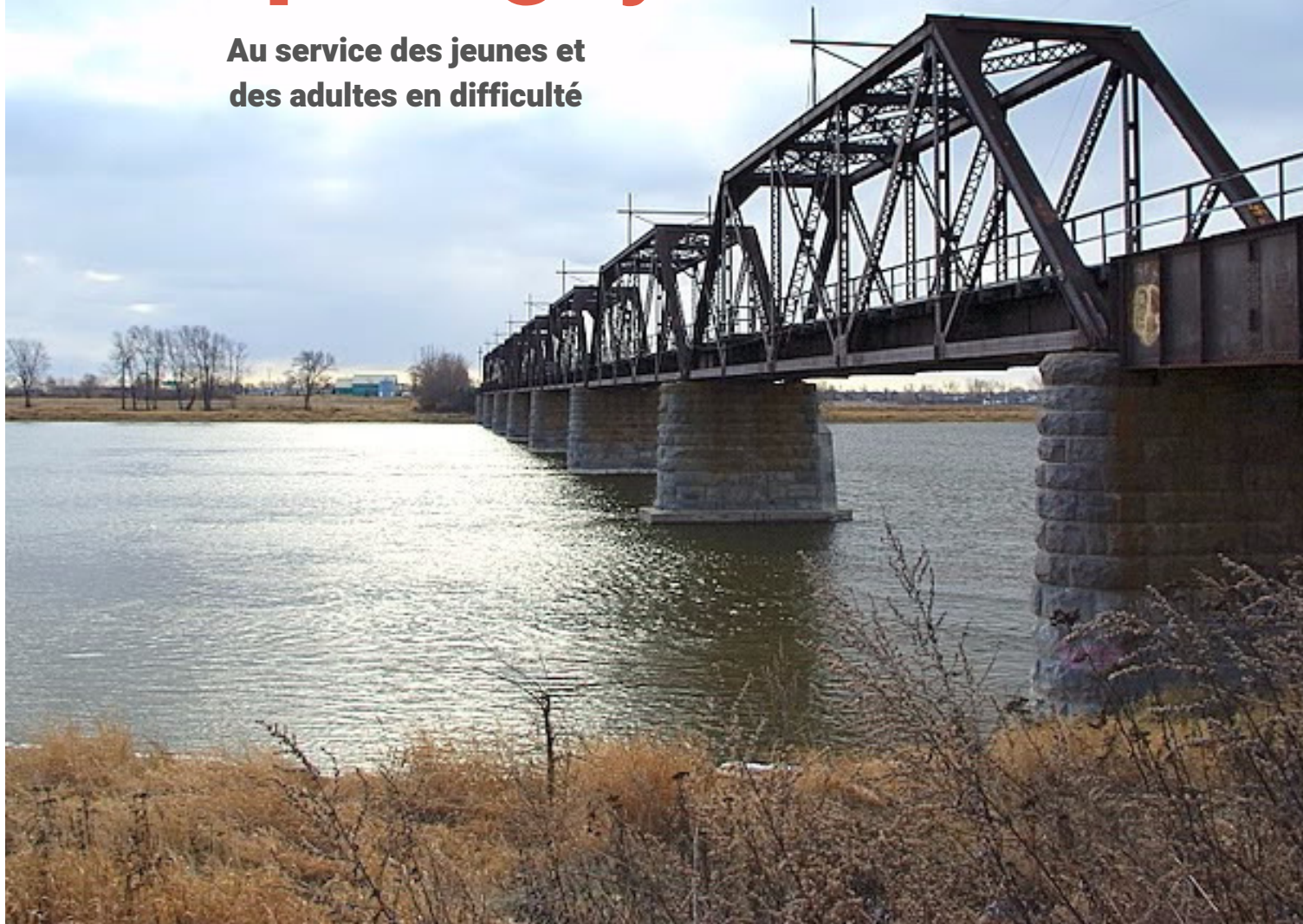


Travail de Rue Repentigny

Au service des jeunes et
des adultes en difficulté



RAPPORT ANNUEL 2018 - 2019



TABLE DES MATIERES



AVIS de CONVOCATION	p. 4
ORDRE du JOUR de l'AGA 2019	p. 5
PROCÈS-VERBAL de l'AGA du 12 JUIN 2018	p. 6
MISSION & OBJETS de la CHARTE	p. 8
Le CONSEIL d'ADMINISTRATION & L'ÉQUIPE 2018 - 2019	p. 9
 BILAN des ACTIVITÉS 2018 - 2019	p. 10
L'ORGANISATION	
Le CA, les membres et les bénévoles	p. 10
Financement et activités de levée de fonds	p. 11
Le "KB & Friends Fest"	p. 11
Une belle collaboration pour l'avenir	p. 12
Relocalisation	p. 12
Nos partenaires financiers 2018 - 2019	p. 12
Les représentations	p. 13
LA RUE	
Horaire et territoire desservi	p. 14
La rue des TR actuels	p. 14
Lourdeur et pauvreté	p. 15
D'autres espaces à investir	p. 15
LES STATISTIQUES 2018 - 2019	p. 16
 PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2019 - 2020	p. 21
Les PRIORITÉ 2019 - 2020	p. 22
 ANNEXE : États financiers 2018 - 2019	

AVIS DE CONVOCATION

L'équipe et le conseil d'administration de l'organisme communautaire

TRAVAIL DE RUE REPENTIGNY

vous invitent à son

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE des membres

qui se tiendra

LUNDI 17 JUIN 2019 à 18h00

au confortable

Des Cafés Innés

Torréfacteur des Artistes / www.descafésinnes.com

*Café & Pâtisseries
offerts*

625-A, boul IBERVILLE, REPENTIGNY

(Place Marseille / coin Industriel)



L'assemblée générale annuelle des membres se veut aussi une séance d'informations publiques sur notre organisme. Nous y présenterons les rapports annuels et financiers 2018-2019, de même que les prévisions et priorités pour l'exercice 2019-2020.

Nous vous attendons en grand nombre !!!

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 17 juin 2019

ORDRE DU JOUR



- 1- Ouverture de l'assemblée
- 2- Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
- 3- Vérification du quorum
- 4- Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 5- Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA du 12 juin 2018
- 6- Présentation et adoption du bilan des activités 2018-2019
- 7- Dépôt du rapport financier 2018-2019
- 8- Nomination d'un auditeur indépendant pour l'exercice 2019-2020
- 9- Présentation et adoption des prévisions budgétaires 2019-2020
- 10- Présentation et adoption des priorités 2019-2020
- 11- Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection
- 12- Élection du conseil d'administration 2019-2020
- 13- Parole à l'assemblée
- 14- Levée de l'assemblée

TRAVAIL de RUE REPENTIGNY
PROCÈS-VERBAL de l'Assemblée Générale Annuelle
Tenue au Des Cafés Innés (625-A, boul. Iberville. Repentigny) le 12 juin 2018

Étaient présents :	Pierre Themens (TRR)	Sébastien Guernon	Luc Lalonde
	Éliane Goffoy	Mélodie Mainville (TRR)	Éric Gagné
	Valérie Chrétien	Laurence Ragot	Ariane Martel
	Daniel Dion Jr (TRR)	Audrey Champagne	Fabien Michaud
	Émilie Therrien	Emma El-Zokm	Anick St-Denis
	Nancy Curadeau	Johnathan Cloutier	Sylvain Levesque
	Maureen Riopel		

1- Ouverture de l'assemblée

- L'ouverture de l'assemblée se fait à 17h35. Le coordonnateur Pierre Themens souhaite la bienvenue aux gens.

2- Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée

- Il est proposé par Éliane Goffoy, appuyée de Valérie Chrétien, de nommer Anick St-Denis et Pierre Themens respectivement présidente et secrétaire d'assemblée. Adopté à l'unanimité.

- Mme St-Denis se présente (organisatrice communautaire au CISSSL), explique son mandat pour ce soir et poursuit l'animation de l'assemblée.

3- Vérification du quorum

- Selon les règlements généraux en vigueur, l'assemblée doit être constituée d'au moins 10% des membres ayant adhéré en 2017-2018, soit 28 selon notre membrariat. Nous confirmons que plus de 3 membres 17-18 sont présents pour atteindre le quorum et nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres présents ce soir.

4- Acceptation des nouveaux membres

- Madame St-Denis explique que la formule de l'acceptation des nouveaux membres en assemblée est plutôt mal adaptée à nos règlements généraux, lesquels stipulent que 10% des membres sont requis pour le quorum, mais que les personnes présentes à l'AGA sont aussi membres lorsqu'elles remplissent leur formulaire d'adhésion et qu'elles constituent aussi le quorum. Elle suggère donc de retirer ce point lors de la prochaine assemblée des membres.

- Pour la dernière fois, il est proposé par Valérie Chrétien, appuyée de Daniel Dion, d'accepter les nouveaux membres 18-19 présents ce soir, mais aussi les autres membres qui adhéreront en cours d'année. Adopté à l'unanimité.

5- Lecture et adoption de l'ordre du jour

- Il est proposé par Johnathan Cloutier, appuyé de Ariane Martel, d'adopter l'ordre du jour. Adopté à l'unanimité.

6- Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 14 juin 2017

- Après l'échange au sujet du quorum, il est nommé qu'au point 3 du procès-verbal, il aurait été souhaitable de stipuler la règle du 10% pour l'obtention du quorum.

- Il est proposé par Maureen Riopel, appuyée de Nancy Curadeau, d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 14 juin 2017. Adopté à l'unanimité.

7- Présentation et adoption du bilan des activités 2017-2018

- Le coordonnateur et les travailleurs de rue présentent le bilan des activités, lequel présente des statistiques nouvelles depuis l'intégration de l'outil CUMULO.

- Une mention de félicitations est adressée à l'équipe par M. Lalonde (directeur de l'école L'Envolée), qui ne connaissait pas notre mission. Les chiffres parlent selon M. Lalonde.

- Il est mentionné les implications communautaires du coordonnateur, Pierre Themens, notamment à la CDC, sur le CA de la Maison des Jeunes, mais aussi à la Table de Concertation Jeunesse où il a participé activement à certains dossiers en cours d'année.

- Il est proposé par Éliane Goffoy, appuyée de Johnathan Cloutier, d'adopter le bilan des activités 2017-2018 de Travail de Rue Repentigny. Adopté à l'unanimité.

8- Dépôt du rapport financier 2017-2018

- Madame Julie Germain, auditrice indépendante, présente le rapport financier de l'organisme, lequel présente encore un déficit de près de 5 000\$, soit 3,5% des frais globaux de fonctionnement. Sachant qu'il y a peu à couper et que la gestion est déjà serrée, Julie suggère d'augmenter les revenus afin d'arrêter "l'hémorragie".

9- Nomination d'un auditeur indépendant pour l'exercice 2018-2019

- Il est proposé par Éliane Goffoy, appuyé de Maureen Riopel, de reconduire Mme Julie Germain à titre d'auditrice indépendante pour l'exercice 2018-2019. Adopté à l'unanimité.

10- Présentation et adoption des prévisions budgétaires 2018-2019

- Les prévisions budgétaires 2018-2019 sont présentées avec 1 000\$ de surplus prévus, lesquels pourraient être atteints par notre projet "Équipe TRR – DJ & Animation".

- Il est proposé par Nancy Curadeau, appuyée de Daniel Dion, d'adopter les prévisions budgétaires 2018-2019 présentées. Adopté à l'unanimité.

11- Présentation et adoption des priorités 2018-2019

- Les priorités 2018-2019 sont présentées par le coordonnateur.

- Il est proposé par Johnathan Cloutier, appuyée de Luc Lalonde, d'adopter les priorités 2018-2019 telles que présentées. Adopté à l'unanimité.

12- Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection

- Il est proposé par Éliane Goffoy, appuyée de Daniel Dion, que Anick St-Denis et Pierre Themens agissent respectivement comme présidente et secrétaire d'élection. Adopté à l'unanimité.

13- Élection du conseil d'administration 2018-2019

- Mme St-Denis explique le fonctionnement des élections au conseil d'administration.

- L'équipe a choisi de nommer Daniel Dion au titre de représentant des employés sur le conseil d'administration. La présidente explique que ce choix doit être entériné par l'assemblée. Il est donc proposé par Maureen Riopel, appuyée de Éliane Goffoy, de nommer Daniel Dion comme représentant des employés sur le CA pour 2018-2019. Adopté à l'unanimité.

- Élues en 2017, Valérie Chrétien et Audrey-Ann Frenette ne sont pas en élection, mais madame Frenette a quitté la région et elle a fait parvenir une lettre de démission lue par le coordonnateur. Il y a donc 2 postes de 2 ans à combler dès ce soir, de même qu'un troisième poste d'une durée de 1 an pour combler le départ de madame Frenette. Il est convenu que les durées seront décidées lors du premier CA pour les 3 personnes élues ce soir.

Ouverture des candidatures :

- Pierre Themens lit une procuration de M. Sylvain Levesque (qui a dû quitter), manifestant son souhait de poursuivre son implication.

- Daniel Dion propose Johnathan Cloutier

- Valérie Chrétien propose Ariane Martel

- Madame Martel, de même que messieurs Cloutier et Levesque (par procuration) acceptent leur nomination.

Le conseil d'administration 2018-2019 est ainsi composé de : Valérie Chrétien, Ariane Martel, Jonathan Cloutier, Sylvain Levesque et Daniel Dion.

14- Parole au public

- Une dernière mention de félicitations est adressée à l'équipe pour le travail accompli, mais aussi pour la simplicité et la cordialité de la soirée.

15- Levée de l'assemblée

- La levée de l'assemblée est proposée à 18h45 par Éliane Goffoy, appuyée de Nancy Curadeau.

Adopté à l'unanimité.

MISSION & OBJETS de la CHARTE



Travail de Rue Repentigny est un organisme communautaire autonome mis sur pied en l'an 2000 par une initiative de la Table de Concertation Jeunesse de la MRC L'Assomption, en collaboration avec la Régie Régionale de la Santé et des Services Sociaux de Lanaudière (ASSSL-CISSSL) et les organismes dédiés au travail de rue de la région. Sa MISSION se définit comme suit :

Par une présence soutenue dans leur milieu de vie, créer des liens significatifs avec les adolescents et les jeunes adultes de la communauté âgés prioritairement entre 12 et 30 ans, peu ou non rejoints par les ressources d'aide dont ils pourraient bénéficier, afin de leur offrir :

- Présence – Accueil – Écoute – Support;
- Référence personnalisée & Accompagnement vers les ressources d'aide du milieu;
- Information / Sensibilisation / Prévention / Réduction des méfaits (ITSS, dépendances, itinérance, intimidation, suicide, gangs de rue, décrochage, etc.)
- Distribution de matériel préventif (condoms, seringues, guides, etc.);
- Accompagnement dans les démarches psychosociales, médicales ou légales;
- Accompagnement dans les démarches de réinsertion scolaire ou sociale;
- Accompagnement dans la recherche d'un logement ou d'un revenu;
- Développement des compétences (responsabilisation – autonomie);
- Intervention en situation de crise (gestion, présence, facilitation, etc.);
- Aide alimentaire et matérielle d'urgence;
- Etc...

OBJETS de la CHARTE



À des fins charitables et sans aucune intention pécuniaire pour ses membres:

- Dans le but de promouvoir la santé, la corporation vise à offrir une relation d'aide ambulante qui va au-devant des jeunes en situation précaire et qui tente de les accompagner vers un mieux-être;
- Établir un lien significatif avec les jeunes (12-30 ans) et leur milieu (amis, famille, entourage) dans le respect de leurs choix, leurs valeurs et leur rythme de vie;
- Fournir de l'aide et de l'information adaptée aux diverses réalités des jeunes et de leur entourage dans différents domaines tels que la toxicomanie, la sexualité, la prévention des ITSS et du SIDA, l'emploi, la santé mentale, l'aide juridique, etc.;
- Favoriser la concertation jeunesse du milieu;
- Mettre en contact, par accompagnement ou référence, les jeunes qui vivent des difficultés d'adaptation sociale avec les ressources du milieu;
- Dépister les aidants naturels, leur permettre d'accroître leurs habiletés et les soutenir dans leurs actions;
- Servir de lien permettant de démystifier les rapports entre les jeunes, la rue, la famille et la communauté;
- Se procurer, aux fins ci-dessus, des fonds ou autres biens par voie de souscription publique.

Le CONSEIL d'ADMINISTRATION & L'ÉQUIPE 2018 - 2019

PRÉSIDENT

JOHNATHAN CLOUTIER

VICE-PRÉSIDENTE

ARIANE MARTEL

SECRÉTAIRE - TRÉSORIÈRE

VALÉRIE CHRÉTIEN

ADMINISTRATEUR

SYLVAIN LEVESQUE

REPRÉSENTANT des EMPLOYÉS

DANIEL DION

PIERRE THEMENS

COORDONNATEUR



MÉLODIE MAINVILLE

TRAVAILLEURS

de RUE



DANIEL DION

BILAN des ACTIVITÉS 2018 - 2019



L'équipe et le conseil d'administration de **Travail de Rue Repentigny** vous présentent son 19ème bilan des activités.

C'est une fois de plus sous le signe de la stabilité que s'est déroulé cet exercice 2018-2019, ayant toujours sur le terrain Mélodie et Daniel respectivement en poste depuis 2007 et 2012. De son côté, Pierre en était à sa 17ème année à la coordination de l'organisme.

L'équipe sur le terrain est d'une stabilité tout à fait remarquable, mais elle est aussi devenue "prisonnière" d'un bassin bien établi de demandeurs de services adultes (de plus de 30 ans) et d'un rythme d'accompagnements récurrents qui dictent l'essentiel de leurs actions au quotidien. Ainsi, après plusieurs tentatives pour diminuer notre prestation de services à leur endroit, afin d'investir du temps à l'observation et l'infiltration de nouveaux espaces fréquentés par les plus jeunes, les travailleurs de rue ont dû admettre un certain constat d'échec. Non seulement est-il difficile de trouver des alternatives d'accompagnement pour nos liens adultes existants, mais les références et demandes par et pour des nouveaux adultes en difficulté n'ont jamais cessé de nous être acheminées en cours d'exercice. Un autre sentiment de déjà-vu devant l'accroissement constant des besoins de la population adulte et l'insuffisance des services pour y répondre.

La stabilité était aussi au rendez-vous pour l'organisation dans son ensemble, mais ce n'est pas ce que nous souhaitons puisque nous demeurons préoccupés par un équilibre budgétaire fragile et, par la bande, ralentis dans nos aspirations de développement. Or, si l'exercice 2018-2019 n'a pas comblé nos attentes de façon concrète, nous aurons eu l'occasion de créer des partenariats très intéressants dont les bénéfices apparaîtront dès l'exercice 2019-2020. Aussi, avec un nouveau gouvernement élu à l'automne et l'ouverture démontrée pour réactiver programmes et subventions gouvernementales, nous revoyons enfin la lumière au bout du tunnel. Voici notre bilan :

L'ORGANISATION

Le CA, les membres et les bénévoles

Le conseil d'administration 2018 - 2019 était composé de Johnathan Cloutier à la présidence, Ariane Martel à la vice-présidence, Valérie Chrétien au poste de secrétaire-trésorière, Sylvain Levesque à titre d'administrateur, de même que Daniel Dion au poste de représentant des employés. À l'exception de ce dernier, tous les membres du CA étaient issus de la communauté. Le CA s'est réuni à 5 occasions durant l'exercice et de nombreuses communications électroniques ont été échangées.

En 2018-2019, Travail de Rue Repentigny comptait quelques 29 membres votants, soit les membres présents lors de l'assemblée générale de 2018, auxquels se sont ajoutés quelques membres ayant complétés une fiche d'adhésion en bonne et due forme. Autrement, les bénéficiaires de nos services et leurs familles, de nombreux citoyens et commerçants, de même que de nombreux partenaires démontrent régulièrement leur attachement et leur support envers notre organisation, ce qui est l'essence du membership d'un OBNL.

Les bénévoles ayant contribué à TRR en 2018-19 furent peu nombreux, mais combien appréciés par l'équipe. Outre 4 membres au conseil d'administration, nous avons accueilli 5 autres bénévoles venus prêter main forte lors d'activités nous impliquant.

Financement & Activités de levée de fonds

Pour le financement de notre organisme, l'exercice 2018-2019 était porteur d'espoir, ne serait-ce que pour la fin annoncée de l'austérité budgétaire gouvernementale, laquelle avait aussi provoqué une sur-sollicitation des autres sources habituelles de financement pour une mission comme la nôtre (fondations, activités bénévoles, clubs sociaux, etc.). Aussi, afin de palier à ces manques, nous avons développé un service inspiré des talents individuels de nos intervenants, soit "Équipe TRR - DJ & Animation".

Événement corporatif

- Party de bureau
- Fête familiale
- Mariage

Activité de levée de fonds

- Soirée thématique
- Ambiance musicale (conférence, souper, gala, etc.)

ANIMATION PROFESSIONNELLE & PRIX COMPÉTITIFS

UNE PIERRE, 2 COUPS. ANIMEZ VOTRE ÉVÉNEMENT & SOUTENEZ UN ORGANISME COMMUNAUTAIRE

TRR, c'est l'acronyme de Travail de Rue Repentigny, un organisme communautaire à but non-lucratif qui œuvre auprès des jeunes et des adultes en difficulté depuis près de 20 ans. (Visitez le www.travaildeurerepentigny.com) L'équipe est formée de 3 intervenants sociaux dévoués, mais qui sont aussi musiciens, expérimentés en animation et en technique de scène depuis fort longtemps.

Équipe TRR animera votre événement en complicité avec vos organisateurs et en respectant vos idées et demandes.

Outre l'animation, la sonorisation et les effets de lumières adaptées à votre événement, vous pouvez le bénéficier d'une prestation, car Équipe TRR collabore avec divers artistes et musiciens : Pianiste solo, duo/trio jazz, conteurs, groupes musicaux, etc.

Équipe TRR offre ses services au profit de l'organisme Travail de Rue Repentigny.

À l'exception des frais reliés à la location d'équipement et aux cachets des artistes engagés à l'externe, 100% des profits sont remis à l'organisme pour soutenir sa mission. Ainsi, vous faites d'une pierre 2 coups en animant votre événement avec professionnalisme, tout en soutenant la mission d'un organisme communautaire reconnu dans son milieu depuis près de 20 ans.

Équipe TRR

MÉLODIE : En parallèle à sa carrière d'intervenante, "DJ Mélodie" œuvre depuis 8 ans dans le réseau des DJ professionnels de la région et compte près de 150 événements à son actif.

DANIEL : Quand il n'est pas travailleur de rue, Daniel est un technicien de scène qui a aussi œuvré dans l'animation / personification culturelle et historique.

PIERRE : Intervenant depuis plus de 25 ans, Pierre est aussi reconnu comme un musicien qui ne s'est jamais vraiment éloigné de la scène et de ses coulisses.

514-793-5565 / 514-942-6656
trerepentigny@hotmail.com

Autres services

Vous manquez de personnel pour votre événement ?

- Service bar/tables
- Régie de scène
- Vestiaire
- Sécurité
- Billetterie
- Etc.

Équipe TRR vous offre ses services !

Notre travailleuse de rue Mélodie est aussi DJ à ses heures. Nous offrons donc un service d'animation événementielle dont l'ensemble des revenus retournent dans les coffres de Travail de Rue Repentigny.

Nous aurions souhaité être plus actifs avec notre service d'animation au cours de l'exercice complété. Nous aurons tout de même animé le 25ème anniversaire de RAP-Jeunesse des Laurentides à Charlesbourg et conclu un contrat pour un mariage qui se déroulera en juin 2019 à Repentigny.



25ème anniversaire de
RAP-Jeunesse des Laurentides

Le "KB & Friends Fest"

En octobre, notre équipe participait au support technique d'un festival de musique rock: le "KB & Friends Fest". Organisé par des jeunes femmes passionnées de la région (Karine Breton en tête), le festival s'est déroulé sous un chapiteau sur une terre agricole de L'Assomption. Une quinzaine de groupes ont enflammé les quelques 150 festivaliers dans un marathon musical d'une dizaine d'heures.

Notre équipe et nos bénévoles ont notamment participé au montage de la sonorisation et de l'éclairage, assuré la régie de scène et cumulé diverses tâches organisationnelles au cours de la journée.



Au terme du festival, Karine Breton et Amy Demers remettaient un chèque de 200\$ à notre organisme. Notons aussi un don de 50\$ du site Internet METAL ADDICTION QC



Une belle collaboration pour l'avenir

Avant la fin de l'exercice au 31 mars 2019, notre président au conseil d'administration avait créé un contact fort intéressant pour nous, lequel s'est développé et concrétisé pour l'exercice 2019-2020. Nous sommes heureux de confirmer que Travail de Rue Repentigny sera le nouveau partenaire à l'organisation du tournoi annuel de balle-molle "Balle-en-Fête".



Initié par les cols bleus de la ville de Repentigny et supporté par cette dernière, "Balle-en-Fête" est un tournoi établi et reconnu de balle-molle qui fêtera sa 20ème édition en juin 2019. Depuis ses débuts, près de 200 000\$ ont été redonnés à divers organismes à but non-lucratif. Notre collaboration assurera des facilités techniques avec la ville et nous assumerons aussi la recherche de commanditaires et la gestion financière du tournoi. Lors de l'événement, notre équipe prendra en charge la zone familiale (jeux gonflables, maquillage, etc.), le lancement protocolaire et l'animation musicale tout au long du week-end.

La totalité des revenus seront remis à notre organisme, mais une portion des revenus sera partagée avec deux OBNL impliquées dans l'organisation du tournoi depuis longtemps: "Le Pas de Deux" et "Parents Jusqu'au Bout". Nous estimons à plus de 10 000\$ les retombées pour Travail de Rue Repentigny. Aussi, il pourrait s'agir d'une collaboration à long terme avec Balle-en-Fête, soit une récurrence de revenus non négligeables.

Relocalisation

Lors du précédent bilan, il était mentionné notre désir de relocaliser l'organisme afin de mieux répondre à certains besoins pour nos bénéficiaires, soit l'accès à une douche et à un espace buanderie. Aussi, nous souhaitons offrir un meilleur environnement de travail à l'équipe actuelle et future de l'organisme. Devant une opportunité offerte par la démarche de relocalisation de la Maison des Jeunes de Repentigny, où des locaux seraient à louer, cette aspiration était devenue une priorité 2018-2019 adoptée par les membres lors de l'AGA 2018.

La collaboration avec la Maison des Jeunes s'est poursuivie, mais le dossier est demeuré en progression et aucun bâtiment n'a été ciblé en cours d'année. Cependant, nous apprenions que d'autres locaux répondant à nos besoins allaient éventuellement être disponibles à court ou moyen terme, ouvrant ainsi d'autres possibilités pour nous. Le dossier de relocalisation de Travail de Rue Repentigny sera donc encore actif lors de l'exercice 2019-2020.

Nos partenaires financiers 2018 - 2019

**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Lanaudière**

Québec



Les représentations

Travail de Rue Repentigny, par le biais de son coordonnateur et de ses intervenants, participe depuis ses débuts à diverses concertations locales, régionales et nationales où les enjeux rejoignent la mission.

Aussi, de par son ancienneté dans le milieu communautaire local, il est de mise pour notre coordonnateur de s'impliquer sur des comités et des conseils d'administration. Au cours de l'exercice complété, il était président du CA de la Corporation de Développement Communautaire de la MRC L'Assomption et de la Maison des Jeunes de Repentigny, de même qu'au comité exécutif de la Table de Concertation Jeunesse de la MRC L'Assomption.

En 2018 - 2019, notre organisme était membre et/ou a participé aux tables, comités et événements:

- Corporation de Développement Communautaire (CDC) de la MRC L'Assomption
- Table de Concertation Jeunesse (TCJ) de la MRC L'Assomption
- Table de concertation sur la délinquance juvénile
- Gala reconnaissance des bénévoles de la Ville de Repentigny
- 30ème anniversaire du Centre-à-Nous
- Table Régionale des Organismes Communautaires de Lanaudière (TROCL)
- Table d'Action Prévention de l'Itinérance dans Lanaudière (TAPIL)
- Nuit des Sans-Abri du Sud de Lanaudière
- Réseau Solidarité Itinérance du Québec (RSIQ)
- Association des Travailleurs et Travailleuses de Rue du Québec (ATTRueQ)
- Regroupement des Organismes Communautaires Québécois pour le Travail de Rue (ROCQTR)
- Célébrations du 25ème et du 10ème anniversaire de l'ATTRueQ et du ROCQTR

L'équipe répond occasionnellement à des demandes pour rencontrer des étudiants afin de présenter la pratique ou tenir une conférence thématique. Au cours de l'exercice, notre équipe a rencontré une classe d'élèves de l'École Secondaire Félix-Leclerc afin de parler de l'itinérance.

TRR y était...

25ème et 10ème anniversaire
de l'ATTRueQ et du ROCQTR



Lancement du local BackStage 50 de la
Maison des Jeunes de Repentigny

30ème anniversaire
du Centre-à-Nous



LA RUE

Horaire et territoire desservi

Les travailleurs de rue oeuvrent dans un horaire de 35 heures par semaine dictées par des appels et demandes au quotidien, des rendez-vous fixés, selon l'horaire des ressources ou des rencontres avec les partenaires, mais aussi pour observer et intégrer divers espaces sur le territoire.

Ils sont donc accessibles les jours et soirs en semaine, de même qu'occasionnellement les fins de semaines, mais ils géreront leurs disponibilités selon les besoins et demandes dans un cadre de 35 heures.

Il n'y a pas d'interruption des services à Travail de Rue Repentigny. Outre les congés fériés légaux, les vacances des intervenants sont assumées en alternance, assurant la présence d'un intervenant en tout temps.



Le territoire desservi est la municipalité de Repentigny / Le Gardeur. Les demandes hors territoire ou provenant des autres villes de la MRC L'Assomption sont considérées et évaluées, mais aucune présence régulière ni création de nouveaux liens n'y sont en vigueur.

Les accompagnements s'effectuent sur notre territoire, mais très régulièrement hors de la ville vers des organismes ou institutions qui n'ont pas pignon sur rue à Repentigny: Hébergements d'urgence, centres hospitaliers, palais de justice, ressources thérapeutiques, cliniques spécialisées, etc.

La rue des TR actuels

Tel que mentionné en introduction, la stabilité et la longévité des travailleurs de rue sur le terrain (12 et 7 ans) se manifestent entre-autres par des demandes récurrentes issues d'un bassin important de liens adultes de plus de 30 ans, parmi lesquels on compte des "anciens jeunes" ayant maintenu la relation avec nous au fil du temps. Aussi, côtoyant régulièrement ces adultes et les ressources dont ils ont besoin, nos intervenants se sont fait connaître des autres bénéficiaires et du personnel de ces ressources, nourrissant davantage les références vers nos services. Qui plus est, notre équipe est devenue une référence pour plusieurs (citoyens, élus, policiers, intervenants) lorsqu'un individu marginal apparaît dans la ville et que sa présence devient dérangeante, sinon préoccupante. Or, à Repentigny, il s'agit rarement d'un(e) adolescent(e).

Bien que notre mission commande prioritairement une présence auprès des 12-30 ans en difficulté, la réalité des dernières années nous a plutôt conduit vers ce bassin d'adultes en grande difficulté pour qui les services sont rares et difficile d'accès. Et après quelques tentatives pour renverser cette tendance et recentrer nos actions vers les 12-30 ans, nous devons admettre que nous n'y parvenons pas. En même temps, nous savons qu'un nombre significatif des adultes accompagnés par Mélodie et Daniel diminueront ou cesseront de nous réclamer des services après leur départ, et ce, parce qu'une solide relation de confiance est établie depuis longtemps avec "leur TR". Il s'agit d'une dynamique connue en travail de rue.

Au cours de l'exercice, songeant à l'éventuel départ de nos "vieux TR", nous avons poursuivi notre réflexion quant aux besoins de ces personnes, mais dans nos tentatives échouées d'alternatives à nos services, il était difficile d'émettre des hypothèses. Pour l'avenir, tout en recentrant la mission auprès des plus jeunes, peut-être devrons-nous aussi mobiliser une ressource humaine pour ces adultes en besoin de la communauté ?

Lourdeur et pauvreté

À l'instar d'un grand nombre de nos partenaires, les travailleurs de rue se répètent d'une année à l'autre quant à la dégradation des conditions de vie de plusieurs (pauvreté, santé mentale et physique, détresse) et du faible réseau des services pour y répondre. La pauvreté financière de plusieurs est d'ailleurs remarquable et encore une fois, outre quelques jeunes dans la vingtaine, ce sont en majorité des adultes, sinon des personnes âgées qui en sont affectées.

Concrètement, lorsque nous observons la pauvreté financière chez les personnes, il s'agit très souvent d'une pauvreté extrêmement limitative pour toutes les sphères importantes de leurs vies. Après le loyer et certaines nécessités de base qui prennent 100% (sinon 120%...) du revenu disponible, l'aide alimentaire et les autres nécessités pour leur santé physique et mentale commandent à leurs tours des achats ou des déplacements qui ne sont jamais gratuits. Même les Services Bénévoles ont un barème de tarifs pour les accompagnements. Or, ne même pas avoir juste quelques dollars pour le bus local est la réalité d'un nombre grandissant de nos liens. Et s'il y a des personnes pauvres financièrement, mais dotées d'aptitudes qui ne demandent qu'à être développées, nous côtoyons malheureusement trop de personnes dont les capacités physiques ou mentales limitent grandement l'amélioration de leur situation. Et malheureusement, nous entendons de plus en plus fréquemment ces liens nous dire: "Je ne sais pas ce que je vais faire quand tu ne seras plus là".

D'autres espaces à investir

Notre équipe présente une fois de plus des statistiques où une majorité d'adultes ont réclamé des services de notre part, mais cette situation ne nous a pas empêché d'observer et d'être nourris d'informations à l'égard de plusieurs dynamiques chez les jeunes de la communauté, notamment chez les nouveaux arrivants.

En effet, en 2018-2019, l'actualité locale a une fois de plus été ponctuée d'événements qui ont fait réagir les citoyens du secteur où un grand nombre de nouveaux arrivants s'établissent depuis des années: Valmont-sur-Parc. Outre des attroupements importants et/ou dérangeants de jeunes à divers endroits, ont été relatées des épisodes de violence et d'intimidation, des réactions au prétendu profilage racial exercé par les autorités, mais aussi un épisode de "provocation" par diffusion de tracts menaçants invitant à la conversion religieuse. Des organisations locales et la ville elle-même s'ajustent à ces nouvelles réalités. Et bien-sûr, le nom de Travail de Rue Repentigny ressort régulièrement comme moyen d'action préventive éventuelle.

Nous avons déjà nommé notre volonté d'investir de façon particulière ce secteur de la ville, mais nous savons que les réalités rencontrées par l'équipe actuelle ne favorise pas un tel déploiement. Aussi, l'expérience de la pratique nous enseigne que l'efficacité de notre action auprès des communautés immigrantes passera par l'intégration d'un(e) intervenant(e) issu(e) de ces communautés. Or, outre un poste déjà occupé par nos 2 TR, seul un projet financé (provincial, municipal) nous aurait permis l'embauche d'un troisième intervenant à cette fin. Et jusqu'aux élections de 2018, les sources de financement étaient excessivement difficiles à trouver. Toujours motivés, nous étions tout de même à l'affût des éventuels projets et programmes que les instances publiques offriraient, mais nous avons aussi créé contact avec des partenaires intéressés à soutenir notre démarche d'obtention d'un 3ème poste d'intervenant. Nous sommes donc optimistes en ce sens.

Ainsi, l'exercice complété s'avérait peut-être un peu redondant pour nos TR, mais des signes encourageants d'une meilleure santé financière et de possibles développements (projets, relocalisation) pour notre organisme se sont manifestés avant la fin de l'année. Nous croyons que Travail de Rue Repentigny est doucement en route vers de nouveaux défis et des nouvelles réalités.

LES STATISTIQUES 2018 - 2019

LES LIENS

LIEN : Personne avec laquelle nous effectuons des actions concrètes et significatives, des interventions.

Bien que très nombreuses, les simples échanges et les présentations de nos services ne sont pas comptabilisés en terme de liens. Une estimation du nombre de personnes rejointes sans lien est énoncée plus bas.

AGE	HOMME	FEMME	TOTAL
12-17 ans	1	1	2
18-25 ans	8	8	16
26-30 ans	12	11	23
31-35 ans	8	8	16
36-40 ans	7	9	16
41-50 ans	9	5	14
51-60 ans	6	9	15
60-70 ans	3	7	10
70-80 ans	2	2	4
TOTAL	56	60	116



Jeunes (moins de 30 ans) : 41 liens = 35%

Adultes (30 ans et plus) : 75 liens = 65%

Tel que mentionné plus tôt, nous avons fait la promotion de nos services et reçu des demandes d'informations de la part de citoyens, parents, étudiants, professeurs et autres intervenants tout au long de l'année, lesquelles n'étaient pas comptabilisées tels des liens.

Approximativement : 40 demandes d'informations issues de la communauté
 65 demandes d'informations / références provenant d'intervenants
 Plus de 200 personnes rejointes directement lors d'échanges ou présentations formelles

Nature des demandes et informations : - Les services offerts par notre organisme
 - Les ressources existantes pour répondre à certains besoins
 - Les logements à prix abordable dans le milieu
 - Offre de bénévolat, stage ou implication

PORTRAIT DES LIENS

	H	F
SITUATION PARENTALE :		
Ne s'applique pas	30	31
Monoparental	4	9
Parent d'enfant placé	1	2
Parent avec conjoint	1	5
Inconnu	20	13
ÉTAT CIVIL :		
Célibataire	22	17
Couple	5	11
Inconnu	61	

	H	F
SOURCE DE REVENU :		
D'emploi	15	8
Aide sociale	17	18
Assurance-Emploi	3	0
Programme / Rente	4	7
Inconnu	44	

	H	F
PROVENANCE :		
Repentigny / Le Gardeur	28	38
MRC L'Assomption	5	4
Hors MRC L'Assomption	3	2
Inconnu	36	

TYPE DE LIEN* :		
Premier contact	22	23
Occasionnel	13	14
Régulier	15	29

DOMICILE / RÉSIDENCE :	
Appartement / Maison	59
Chez le(s) parent(s)	4
Chambre	5
Hébergement spécialisé	19
Rue / Véhicule / SDF	9
Inconnu	20

*** TYPE DE LIEN :**

La notion de "Premier contact" comprend les liens, déjà connus ou pas, nous ayant fait une seule et unique demande au cours de l'exercice. "Occasionnel" réfère à quelques fois durant l'année et "Régulier" réfère aux demandes hebdomadaires ou quasi hebdo.

REJOINT COMMENT :

Présence au bureau	0
Appel / Texto	63
Référé par intervenant	24
Référé par ami / famille	10
Présentation / Événement	3
Rendez-vous	4
Par hasard	12

LIEU DU CONTACT :

Bar	0
Bureau	0
Centre commercial	4
Centre Jeunesse	0
Domicile	25
École.....	1
Établissement carcéral	2
Organisme communautaire	15
Institution publique	4
Parc	3
Rue	9
Resto / Café / Bistro	8
Spectacle / Événement	0
Téléphone	43
Véhicule	2

PROBLÉMATIQUES & SPÉCIFICATIONS

Les problématiques rencontrées sont regroupées en 6 grands thèmes, lesquels sont à leur tour divisés en spécifications. Pour chacun des liens répertoriés, il était compilé le type d'intervention et sous quel thème l'action prenait place. Or, si une personne exprimait des besoins pour diverses sphères de sa vie lors d'un accompagnement, il devenait difficile pour les intervenants de compiler adéquatement certaines données.

Ainsi, nous sommes en mesure de quantifier sous quels thèmes et spécificités les personnes ont eu recours à nos services, mais nous ne pouvons pas convenir du nombre précis d'interventions effectuées avec chaque personne, et ce, pour chacun des thèmes.

	H	F	TOTAL		H	F	TOTAL
DÉPENDANCES :				RELATIONNEL :			
Alcoolisme / Toxicomanie	26	17	43	Conflits interpersonnels	44	45	88
Utilisation Drogues Injectables ...	0	0	0	Conflit familial	35	30	65
Jeux pathologique	2	1	3	Intimidation / Violence	6	14	20
Technologie / Médias sociaux	4	4	8	Conflit ethnique / Racisme ..	4	4	8
				Fugue familiale	0	0	0
				Abus de confiance	7	11	18

Les dépendances et les problèmes relationnels sont des thèmes majeurs et récurrents dans les interventions de nos travailleurs de rue.

	H	F	TOTAL
JUSTICE :			
Criminalité / Délinquance	9	2	11
Intimidation	3	1	4
Défense des droits	1	1	3
Passage à la cour	10	8	18
Centre Jeunesse / DPJ	3	9	12
Violence conjugale / familiale ...	3	12	15
Agression sexuelle	0	2	2
Violence	4	1	5

En 2018-2019, une hausse significative des demandes était sous le thème de la **justice**, notamment pour des passages à la cour, de même que pour les situations de violence conjugale.

À noter qu'une même personne pouvait être convoquée en cour plus d'une fois et qu'un tel accompagnement nécessite plusieurs heures. Trois (3) districts judiciaires différents ont été visités par les intervenants (Joliette, St-Jérôme, Montréal).



	H	F	TOTAL
SANTÉ :			
Santé physique	23	33	56
Santé mentale	15	14	29
Deuil / Dépression (situationnelle) ...	3	5	8
Suicide (idéation / acte)	3	3	6
Grossesse / Natalité	0	1	1
Avortement	0	0	0
Déficiences intellectuelle	0	0	0
Hospitalisation	4	5	9

SEXUALITÉ :			
ITSS / VIH / SIDA	5	3	8
Santé sexuelle (prévention / suivi)	2	4	6
Orientation / Identité sexuelle	0	1	1
Prostitution / Proxénétisme	1	2	3
Agression / Violence sexuelle	1	5	6
Cyberdépendance	3	0	3
Comportements à risque	0	0	0
Contraception	9	19	28

	H	F	TOTAL
SOCIAL / ÉCONOMIQUE :			
Itinérance / Sans domicile fixe	9	1	10
Recherche de logement	12	17	29
Sécurité du revenu	6	5	11
Aide alimentaire	16	18	34
Décrochage / Retour aux études	3	3	6
Recherche d'emploi / Réinsertion ..	10	8	18
Justice / Démarches légales	15	13	28
Scolarité / Études	2	1	3
Loisirs / Projets	1	1	2
Aide matérielle	10	9	19
Budget / Dettes / Pauvreté	11	18	29
Cartes / Papiers d'identité	3	1	4
Spiritualité / Religion	0	0	0





INTERVENTION / APPROCHE / RÉALITÉ :

	H	F	TOTAL
Accompagnement	39	34	73
Dépannage (alimentaire, matériel)	26	27	53
Développement des compétences	9	13	21
Information / Sensibilisation	16	43	59
Médiation	1	2	3
Présence / Écoute / Support	31	46	77
Recherche / Démarche	15	23	38
Prévention / Réduction des méfaits ..	44	45	89
Référence	31	40	71
Renforcement positif	29	29	58
Situation de crise	17	13	30

ACCOMPAGNEMENTS RÉGULIERS

Nombre approximatif pour 2018 - 2019

LIEU DE RÉFÉRENCE ET ACCOMPAGNEMENT :

	H	F	TOTAL
Aide alimentaire	16	18	34
Aide matérielle	10	9	19
Aide sociale / CLE.....	6	5	11
Avocat / Police	5	2	7
Budget / ACEF	5	5	10
Centre / Service de crise	5	4	9
Centre Jeunesse	0	0	0
Clinique des Jeunes	0	1	1
CLSC / GMF	3	12	15
Défense des droits	2	2	4
Dépendances / Centre	2	1	3
Dépendances / Éval / CRD	4	1	5
Employabilité / CJE / CLE	7	7	14
Hébergement d'urgence	13	4	17
Hébergement pour femmes	0	10	10
Hôpital	8	8	16
Institution financière	3	4	7
Institution scolaire	3	5	8
Logement / Chambre	11	9	20
Pharmacie	1	4	5
Santé mentale / Ressources	1	1	2
Terminus / Gare	4	1	5
Travailleurs de rue Lanaudière ..	1	1	2
Trav. de rue hors Lanaudière	2	2	4

Fin-à-la-Faim (Aide alimentaire) : 200

Hôpital Pierre-Le Gardeur : 100

Palais de Justice / Cours Municipales : 60

Hébergements d'urgence : 60

Cliniques (Physio, ITSS, GMF) : 60

Société St-Vincent-de-Paul : 50

Clinique externe de psychiatrie : 40

En 2018-2019, les intervenants ont accompagné des liens en centre hospitalier et à des cliniques près de 200 fois. Ils n'attendent pas systématiquement leur lien sur place, mais si la situation le commande, ils seront mobilisés les heures nécessaires.

Et comme nommé plus tôt, les accompagnements au Palais de Justice en 18-19 ont augmenté de façon significative. Or, leurs localisations (Joliette, MTL, St-Jérôme) ne se prêtent pas à simplement reconduire et retourner chercher plus tard nos liens lorsqu'ils y sont convoqués. Nous restons donc avec eux jusqu'à leur audience, ce qui mobilise une fois de plus le TR pendant des heures.

DISTRIBUTION DE MATÉRIEL PRÉVENTIF

La distribution de condoms est sporadique et généralement dirigée vers un noyau ciblé de liens connus. Autrement, jeunes et adultes expriment avoir facilement accès aux contraceptifs.

+/- 1 000 condoms ont tout de même été distribués.

Les intervenants n'étaient pas en lien avec des utilisateurs de drogues injectables au cours de l'exercice complété. Il n'y a donc eu aucun échange de seringue.

Cependant, le contact a été créé avec des consommateurs de crack nous ayant réclamé du matériel.

+/- 75 pipes à crack ont été distribuées.

En 2018-2019, le thème de la "crise du fentanyl" était toujours actuel. Notre équipe a suivi les démarches régionales et nationales reliées au dossier en participant aux diverses séances d'informations.

Travail de Rue Repentigny a signé avec le CISSSL une **"Entente concernant l'approvisionnement et la distribution de Naloxone par l'entremise d'organismes communautaires"**.



PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

2019 - 2020

REVENUS

Subvention PSOC	141 000\$
Activités ("Balle-en-Fête" et autres) ..	10 000\$
Revenus "ÉquipeTRR / Animation"	1 500\$
Dons divers	1 000\$
Fondations	200\$
Cotisation des membres	100\$
Intérêts divers & Remboursements ...	2 500\$
TOTAL :	156 300\$

DÉPENSES

Salaires & Bénéfices marginaux	116 970\$
Frais de rue (fixes)	6 600\$
Déplacements / Représentations	9 000\$
Formation / Supervision	1 500\$
Frais de matériel TR	400\$
Système statistique	900\$
Activités / Dépannages	500\$
Loyer	4 600\$
Télécommunications	2 500\$
Service de comptabilité	3 600\$
Fourniture / Papeterie	1 500\$
Abonnements / Cotisations	500\$
Publicité / Promotion	1 000\$
Frais de conseil d'administration	200\$
Assurances	225\$
Honoraires professionnels	1 900\$
Envois / Manutention	200\$
Matériel d'entretien-réparation	200\$
Frais de location	0\$
Frais de gestion	50\$
Frais d'intérêts	0\$
Frais de caisse	100\$
TOTAL :	152 445\$
SURPLUS :	3 855\$

Les PRIORITÉS 2019 - 2020



**Augmenter les revenus de l'organisme avec le
projet / service "Équipe TRR / DJ & Animation"
et avec l'activité "Balle-en-Fête"**

**Procéder à une relocalisation de l'organisme
pour mieux répondre aux besoins
(Accès douche / buanderie)**

**Évaluer des projets pour l'embauche
d'un 3ème intervenant et préparer la
relève des intervenants seniors**

Notes



Travail de Rue Repentigny

C.P. 95. Repentigny (Qc) J6A 5H7

Bureau : 10, Notre-Dame, 3ème

Repentigny (Qc) J6A 2N9

450-582-1619

trrepentigny@hotmail.com

www.travailderuerepentigny.com

FB: Travail de Rue Repentigny

